

5:4:3:2:1
**Inspirational
 Leadership**
 Course Outline



DESIRE



DEEP TO THE
 HEART



DEVELOPMENT

INSPIRATIONAL LEADERSHIP



ผู้นำสร้างแรงบันดาลใจ

จากผู้นำในตำแหน่ง...สู่ผู้นำในตำนาน

ธรรมชาติสร้างมนุษย์ให้ใช้ชีวิตร่วมกันเป็นสังคม ทำให้มนุษย์เริ่มรู้จักคำว่า "ผู้นำ" เพื่อดำรงเผ่าพันธุ์และความอยู่รอด ในอดีตทฤษฎีภาวะผู้นำเป็นเรื่องของคุณลักษณะของผู้นำและผลลัพธ์ที่ต้องการเพียงเท่านั้น

*Leadership is
 not a Position
 or a Title, It is
 Action and
 Example*

จนถึงวันนี้ทฤษฎีภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก เพราะความคิดและพฤติกรรมของมนุษย์เปลี่ยนแปลงจากเดิม ทฤษฎีภาวะผู้นำกลับถูกใช้อธิบายความต้องการของผู้ตามซึ่งถือเป็นแนวความคิดที่แพร่หลายมากในปัจจุบัน

มนุษย์ถูกขับเคลื่อนด้วยแรงจากภายใน แรงบันดาลใจคือสิ่งที่ทุกคนต้องการ Inspirational Leadership จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับองค์กรที่มุ่งหวังความสำเร็จอย่างยั่งยืนรวมทั้งผู้นำรุ่นใหม่ที่ต้องเจอความท้าทายในรูปแบบต่างๆ เนื่องจากเป็นรูปแบบที่ใช้งานได้ผลจริงไม่ซับซ้อนและส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมกับความสำเร็วจนนั้น

วัตถุประสงค์

- เข้าใจวิวัฒนาการและความหมายของภาวะผู้นำ
- สามารถปรับใช้ภาวะผู้นำตามหลักการและบทบาทที่รับผิดชอบ
- เพิ่มความเข้าใจความต้องการพื้นฐานของงาน และปัจจัยการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ทราบรูปแบบภาวะผู้นำของตัวเอง และเข้าใจหน้าที่ความรับผิดชอบ
- เข้าใจถึงความสำคัญในการปรับเปลี่ยนภาวะผู้นำให้สอดคล้องกับความสามารถและพฤติกรรมของผู้อื่น
- สามารถใช้ภาวะผู้นำเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น
- เห็นความสำคัญในการพัฒนาตัวเองและผู้อื่น

หัวข้อการเรียนรู้และเนื้อหาวิชา

วิวัฒนาการของภาวะผู้นำ ศึกษาแนวความคิดผู้นำสร้างแรงบันดาลใจจากหลักการ บทบาทและหน้าที่ที่ประกอบกรณศึกษาและลงมือทำเพื่อความเข้าใจที่งายขึ้น และสามารถใช้ได้จริงกับสังคมไทย

หัวข้อการเรียนรู้

- ▶ 5 ชั้นบันไดสำหรับผู้นำ
- ▶ 4 เครื่องมือสร้างแรงบันดาลใจ
- ▶ 3 หน้าที่สร้างผลงานสร้างผู้นำรุ่นต่อไป
- ▶ 2 บทบาทผู้นำสร้างแรงบันดาลใจ
- ▶ 1 ตัวตนที่แท้จริงของผู้นำ

เนื้อหาวิชา :

ภาคเช้า 0900-1200 (Coffee Break 15 นาที)

Inspiration and Motivation

- ความหมายที่ชัดเจนของผู้นำสร้างแรงบันดาลใจ
- มนุษย์กับแรงขับเคลื่อนจากภายใน
- ปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงบันดาลใจ

“ มนุษย์ถูกขับเคลื่อนด้วยแรงจากภายใน แรงบันดาลใจคือสิ่งที่ทุกคนต้องการ ”



หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับผู้บริหาร หัวหน้างานรุ่นใหม่ รวมทั้งพนักงานทั่วไปเพื่อพร้อมจะก้าวขึ้นสู่บทบาทผู้นำ และสามารถใช้ภาวะผู้นำได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

The Permission Leader

- บันไดขั้นแรกของผู้สร้างแรงบันดาลใจ(Positioning to Permission)
- 4 เครื่องมือ สร้างแรงบันดาลใจ(4C)
- วิสัยทัศน์คือรากแก้วของผู้นำ(Clear Vision)
- การสื่อสารสร้างแรงบันดาลใจ(Communication for Inspiration)
- การทำงานแบบทุกคนมีส่วนร่วม(Collaboration)
- การควบคุมอารมณ์ของผู้นำ หัวใจสำคัญผู้นำสร้างแรงบันดาลใจ(Control Emotion)

ภาคบ่าย 1300-1700 (Coffee Break 15 นาที)

The Production and People Leader

- เรียนรู้จากหลักการทรงงานของพ่อ องค์พระผู้มาในใจไทยทั้งชาติ
- การปรับเปลี่ยนรูปแบบผู้นำตามความเหมาะสม
- การมอบหมายและให้อำนาจกับพนักงาน(Delegating and Empowering)
- ผู้นำกับการพัฒนาผู้อื่น(Safe Area ,The Area of Development)

Role Model and Authentic Leader

- บทบาทของผู้สร้างแรงบันดาลใจ
- การนำโดยแสดงเป็นตัวอย่าง(Lead by Example)
- ตัวตนที่แท้จริงสู่การเป็นผู้นำที่ยั่งยืน

Conclusion : Q&A

ลักษณะการฝึกอบรม

หลักสูตร 1 วัน เน้นเรื่องการฝึกปฏิบัติในรูปแบบกิจกรรมและกรณีศึกษา รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากการบรรยายประกอบสื่อการสอนที่หลากหลาย

สัดส่วนการฝึกอบรม

บรรยายประกอบสื่อการสอน	20%
เรื่องเล่าและกรณีศึกษา	20%
กิจกรรมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประกอบการเรียนรู้	60%

ระยะเวลาฝึกอบรมและจำนวนผู้รับการฝึกอบรม

1 วัน ,ไม่เกิน 30 คน

วิทยากรผู้ให้การอบรม

กัปตันจิรพัฒน์ เอี่ยมสรรพางค์